



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 116]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 16, 2010/फाल्गुन 25, 1931

No. 116]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 16, 2010/PHALGUNA 25, 1931

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2010

सा.का.नि. 192(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल योद्धक दूर-संचार सेवा समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक दूर-संचार सेवा समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—आदेश सं. ए-12018/21/85-डी.ओ-1, तारीख 7 अगस्त, 1986 द्वारा मंत्रिमंडल सचिवालय में भारत सरकार के आदेश के अनुसरण में नियमित आधार पर विशेष सेवा ब्यूरो योद्धक (दूर-संचार) सेवा में विभिन्न श्रेणियों में नियोजित या ऐसे पदों पर प्रोन्नत कार्मिकों को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किया गया समझा जाएगा और इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले उनके अपने-अपने पदों में उनकी निरन्तर सेवा प्रोन्नति और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए विचार किया जाएगा।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शोप-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण.— इन नियमों के प्रयोजन के लिए, “शेप-1” से यथा नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेप, जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित किए गए घटकों के अधीन अधिकारी की योग्यता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :—

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक गिरती कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके द्वारा जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस। एच। ए। पी। ई। लिखने के बजाय शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(ग) “एस” घटक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भू-खंडों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

7. अधिवर्धिता.—(1) इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यह कि वह व्यक्ति, जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निरीक्षक (दूर-संचार)	65*(2010) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अनुसूचित) (योधक)	वेतन बैंड-2 ग्रेड वेतन 4600 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
सशस्त्र बल कार्मिक की दशा में प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन द्वारा अनुसरित ।

प्रोन्नति :

सशस्त्र सीमा बल में ऐसे उप-निरीक्षक (दूर संचार), जिन्होंने 4200 रु. के ग्रेड वेतन में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जो ज्येष्ठ पुनश्चर्या दूरसंचार पाठ्यक्रम में अर्हता रखते हों ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 1-1-2006/वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान वेतनमान और ग्रेड मान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :

(i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) 4200 रु. श्रेणी वेतन में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिक, रसायन और गणित सहित इलैक्ट्रानिक या दूर संचार या विज्ञान में स्नातक या समतुल्य;

(ii) ज्येष्ठ पुनश्चर्या संचार पाठ्यक्रम या समतुल्य प्रशिक्षण में अर्हित हो ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :—सशस्त्र बल के सूबेदार/सूबेदार मेजर/अवैतनिक लेफ्टिनेंट/अवैतनिक कैप्टन की पंक्ति के और दूरसंचार ट्रेड में अपेक्षित अर्हता/अनुभव रखने वाले ऐसे कार्मिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए)
निम्नलिखित गठित होगी :—

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट।

- | | |
|--|----------|
| (1) महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| (2) उप महानिरीक्षक या उप निदेशक
(दूरसंचार), सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| (3) क्षेत्रीय संघटक या कमांडेंट,
सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| (3) सहायक निदेशक (दूरसंचार),
सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

[फा. सं. 17/5/एस एस बी/सी एस सी /बी एन/एस एफ एस]

बरून कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th March, 2010

G.S.R. 192(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'B' posts in the Sashastra Seema Bal Combatised Telecommunication Service under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised Telecommunication Cadre Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment of said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Initial Constitution.—The personnel employed in various grades in the Special Service Bureau Combatised (Telecommunication) Services on a long-term or regular basis or promoted to such posts in pursuance of the Order of the Government of India in the Cabinet Secretariat *vide* Order number A-12018/21/85-DO.I, dated the 7th August, 1986, shall, if otherwise eligible to hold the post, be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their continuous service in their respective posts immediately before the commencement of these rules shall be taken into account for the purpose of qualifying service for promotion and pension.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, “SHAPE-I” means medical category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under :—

- (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.
- (c) Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (e) Permanently unfit for duties.

7. Superannuation.—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

97946/10-2

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Inspector (Telecommunication)	65* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial) (Combatised)	PB- 2, (Rs. 9300-34800), Grade Pay Rs. 4600	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)				(12)		
100% by promotion failing which by deputation. In the case of Armed Forces personnel deputation followed by re-employment.				<p>Promotion : Sub-Inspector (Telecommunication), of the Sashastra Seema Bal who have rendered five years regular service in the Grade Pay of Rs. 4200 and have qualified the Senior Refresher Communication Course.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation : (A) Officers of the Central/State Government holding :</p> <p>(i) Analogous posts in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) With 5 years of regular service in the Grade Pay of Rs. 4200, and</p>		

(12)

(B) Possessing the following educational and other qualification :

- (i) Degree in Electronics or Telecommunication or Science with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognized University or Institute or equivalent.
- (ii) Qualified the Senior Refresher Communication Course or equivalent training.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation including short-term contract shall not be exceeding 52 years, as on the closing date of receipt of application.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

For Ex-servicemen Deputation or re-employment :

The Armed Forces personnel holding the rank of Subedar/Subedar Major/Honorary Lieutenant/Honorary Captain and requisite qualification/experience in Telecommunication trade, due for retirement or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term upto the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotional Committee consisting of (for considering promotion) :—

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1. Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Deputy Inspector General or Deputy Director (Tele.), Sashastra Seema Bal —Member
3. Area Organiser or Commandant, Sashastra Seema Bal —Member
4. Asstt. Director (Tele.), Sashastra Seema Bal —Member

[F. No. 17/5/SSB/CSC/Bn./06/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)